

PLANO DE GOVERNO PARA PREFEITURA MUNICIPAL DE

RIO CLARO – 2021 a 2024

PARTIDO DEMOCRÁTICO TRABALHISTA

CANDIDATO NIVALDO MOURA

(DELEGADO NIVALDO)

O presente Plano/Programa de Governo fundamenta-se no Desenvolvimento Econômico e Social, contemplando 3 (três) bases de atuações que se desdobram em diversas propostas de missões, quais sejam: ENXUGAMENTO E TRANSPARÊNCIA DA MÁQUINA ADMINISTRATIVA; REORGANIZAÇÃO E REESTRUTURAÇÃO POLÍTICA ADMINISTRATIVA E GESTÃO FUNDAMENTALMENTE TÉCNICA.

O presente Plano de Governo apresenta elementos norteadores visando à gestão democrática e transparente e de participação coletiva com necessário apelo de inclusão social e o resgate de valores, dentre esses o Orgulho de ser Servidor Público, Cidadania, respeito à diversidade, entre outros valores fundamentais.

1- GESTÃO

Estabelecer a criação de 5 (cinco) Regionais Administrativas, sendo essas: Centro, Sul, Norte, Leste e Oeste, permitindo aproximar e facilitar o acesso do cidadão aos serviços públicos essenciais, como: Saúde, Segurança, Cultura, manutenção de vias e logradouros, Feiras, compras e lazer. Essas regionais, mediante criteriosa avaliação, deverão atender proporcionalmente cerca de 42.000 mil rio-clarenses;

Criar Comitê Gestor, constituído de representantes de lideranças dos segmentos empresariais e entidades representativas, para atuar de maneira consultiva e voluntária nas demandas de planejamento e desenvolvimento urbano;

Criar o Comitê Ecumênico, constituído de lideranças religiosas, para atuar de maneira consultiva nas demandas sociais;

Modernizar e democratizar a gestão com transparência na aplicação de recursos com emprego das tecnologias e softwares de gestão;

Criar a rede de Intranet Municipal (rede própria) , integrando os próprios públicos para gestão eficiente das demandas, notadamente para as áreas de Saúde e Educação;

Implantar Usinas Solares ou fotovoltaicas de forma gradual e planejada, objetivando minimizar a dependência das concessionárias de energia elétrica, substituindo por Energia Limpa até alcançarmos a autossuficiência;

Cortar radicalmente a participação de funcionários não concursados;

Valorização dos servidores públicos concursados com aplicação de metodologia similar às empregadas em Recursos Humanos pela Iniciativa Privada;

Transferir o Gabinete do Prefeito e das Secretarias para o NAM (Núcleo Administrativo Municipal), visando à necessária aproximação do Prefeito e Secretários ao Servidor Municipal e aos seus respectivos líderes;

Adequar o Paço Municipal situado na Rua 3 para concentrar o Departamento de Tributação, permitindo priorizar e facilitar o acesso do Cidadão às demandas pertinentes, inclusive pela facilidade de acesso ao centro financeiro do Município;

Reavaliar todos contratos de terceirização, objetivando prevalecer a melhor relação custo/benefício, inclusive manutenção de vias públicas, parques e jardins, frotas de veículos, abastecimento;

Cortar mordomias incompatíveis com a realidade econômica concedida a agentes públicos, tais como veículos de luxo, gastos com celulares corporativos, diárias excessivas, dentre outros;

Humanização dos ambientes públicos, com destaque aos prédios de atendimento ao cidadão;

Criar programas de requalificação para o servidor público, possibilitando programas de concursos internos para promoções por mérito, dentro das permissões legais.

2- SAÚDE

Readequar e Humanizar os atendimentos nas UPAS da 29 (Regional Sul), do Cervezon (Regional Norte) e Pronto Socorro da Santa Casa (Centro);

Construir ou readequar prédios públicos existentes, ou seja, 2 (dois) Prontos Socorros nas Regiões Leste e Oeste;

Estabelecer Convênios com a Rede de Hospitais Privados do Município (San Raphael, HapVida e Unimed) e outros Hospitais de referência Regional, tais como o Hospital dos Plantadores de Cana de Piracicaba, possibilitando redirecionar os atendimentos, como

consultas e exames, objetivando que nenhum cidadão tenha que aguardar mais que 30 dias para sua realização;

Criar uma Unidade Especializada para atendimento da COVID, estruturando com atendimento humanizado e diferenciado, contemplando inclusive acompanhamento e monitoramento dos familiares e pessoas próximas ao cidadão positivado, restabelecendo nas demais unidades atendimentos e cirurgias seletivas, minimizando riscos ao paciente;

Encaminhar estudos de viabilidade para o Hospital Público Municipal, com devido cronograma, inclusive com o apoio das Entidades que defendem sua necessária futura criação;

Reestruturar e fortalecer os Programas de Vigilância em Saúde (Sanitária, Epidemiológica e Ambiental);

Fortalecer o Programa Médico da Família, priorizando crianças, idosos e pessoas com necessidades especiais, com prioridade em investimentos no período de prevalência da Pandemia da COVID;

Reestruturar o sistema de testes da COVID, DST, DENGUE nas chamadas comunidades de risco, inclusive na população estudantil, e também adequação de Unidades Móveis;

Criação e ampliação de Convênios com Entidades Assistenciais e de Internações para Dependentes Químicos, Álcool e Drogas;

Revisar, por meio de auditoria especializada, EPIs e Equipamentos da Rede Pública de Saúde;

Criar Unidades Móveis de atendimento à Saúde Preventiva, para diagnóstico em escolas e áreas rurais para diagnósticos precoces ou não para oftalmologia, odontologia e cânceres de próstata e de mama;

Substituir ou revisar toda frota de ambulâncias do Município, tendo em vista seu sucateamento, que expõe a riscos seus profissionais condutores e pacientes;

Honrar adimplência dos repasses mensais à Santa Casa e Asilo São Vicente;

Criar Serviço de Atendimento de Saúde Especial ao Idoso a ser disponibilizado nos Centros Dia do Idoso com médicos geriatras em plantões semanais;

Fortalecer parcerias e apoio financeiro para Entidades Assistenciais, como Casa de Apoio à Criança com Câncer, ADERC e demais ONGs que atuam na Assistência à Saúde;

Criar um Plantão Odontológico (24 horas);

Criar o Programa “Mais Sorriso”, ampliando e tornando mais acessíveis próteses dentárias, atualmente com quase 2 mil cidadãos na fila de espera;

Fortalecer a Ouvidoria de Saúde Municipal.

3- EDUCAÇÃO

Criação de Escola em Tempo Integral para cada uma das 5 (cinco) Regionais, com extensão de grades disciplinares como artes, esportes, tecnologia, robótica e técnicas profissionais visando à melhor preparação do Jovem para o mercado de Trabalho;

Criação de 5 (cinco) Escolas da Guarda Civil Municipal Mirim para formação de menores aprendizes para o mercado de trabalho, em ampliação ao já consagrado trabalho realizado pela Guarda Mirim de Rio Claro;

Revisão e readequação da distribuição de vagas em toda rede pública municipal, visando aproximar o aluno usuário à sua Regional de domicílio, otimizando custos e riscos com transporte escolar;

Ampliação e reforma da infraestrutura física das escolas da rede municipal, com adequação à acessibilidade de pessoas com necessidades especiais;

Ampliar de maneira planejada e regionalizada o atendimento às crianças de zero a seis anos, através de creches e pré-escolas;

Desenvolver programas para aproximação e inclusão da família e comunidade na escola, ofertando cursos profissionalizantes em horários extras ao expediente escolar;

Desenvolver o programa “A Escola é Nossa”, com mutirões de limpeza e pintura, incentivando a participação de Conselhos Escolares;

Fortalecer Programas de Alfabetização de Jovens e Adultos;

Garantir a participação de ONGs e Instituições no monitoramento da qualidade da merenda escolar;

Garantir e assegurar uma educação inclusiva para todas as crianças com necessidades especiais;

Promover e incentivar o aperfeiçoamento através de Cursos de Requalificação e Seminários Regionais para o aperfeiçoamento e Excelência do Ensino Municipal;

Promover Jogos Interescolares em todas as modalidades olímpicas possíveis, visando à

participação nos Campeonatos Regionais e Estaduais, fomento à competitividade e disciplinando os jovens;

Criar a Ouvidoria da Educação.

4- SEGURANÇA

Criar o Centro Integrado de Comando e Controle Municipal, permitindo operação integrada 24 horas pela Guarda Civil, Defesa Civil, Corpo de Bombeiros, Polícias Militar e Civil, concentrando o monitoramento por câmeras nas diversas vias e logradouros da Cidade;

Redimensionar o Sistema “Muralha Eletrônica” para monitoramento e identificação de veículos envolvidos em crimes, em convênio com a Secretaria de Segurança Pública do Estado;

Assegurar a criação de Bases da Guarda Civil em cada uma das 5 Regionais, com efetivo mínimo necessário para realização de patrulhamentos e execução de Policiamento Comunitário, aproximando-se da comunidade;

Criação das ROMU (Rondas Ostensivas da Guarda Civil), constituindo em Divisão Especializada para Operações Especiais de maior potencialidade ofensiva;

Aumentar o efetivo da Guarda para readequação no atendimento às Bases Regionais, priorizando sua permanência nos Centros de entretenimento e lazer;

Reestruturar a Guarda Civil Municipal com EPEIS adequados e compatíveis com as melhores forças de segurança, priorizando armas não letais, como armas de choque e munições não letais;

Criar o Centro de Formação e Treinamento da Guarda em cooperação com a manutenção de Municípios da Região, permitindo integração e troca de experiências com programas obrigatórios de treinamentos de requalificação e avaliações psicológicas;

Criar a Divisão de Segurança Escolar, priorizando a prevenção de acidentes e tráfico de drogas;

Criar a Ouvidoria da Guarda Civil.

5- SOCIAL

Ampliar o Programa Bom Prato Municipal, sendo um em cada Regional para atender pessoas e famílias em situação de pobreza;

Fortalecer parceria com apoio financeiro às Pastorais da Família, ONGs e Igrejas que desenvolvem assistência social a grupos e famílias em situação de risco ou abandono;

Fortalecer e fomentar as ações propostas e já desenvolvidas pelo Conselho Municipal de Economia Solidária, que integram o presente Plano de Governo conforme mencionado nas considerações iniciais deste Plano de Governo (anexo I);

Criar o Centro POP, voltado ao atendimento de pessoas em situação de rua ou migrantes;

Fortalecer Parcerias com apoio financeiro para Casa de Passagem de atendimento ao migrante e pessoas em situação de rua, atualmente em escala crescente;

Criação, revitalização e melhorias de espaços de convivência do idoso, atualmente existentes e a serem implantados, com programações semanais de encontros para entretenimento e lazer;

Fortalecer parceria com o Consulado da Mulher;

Criar a Casa de Abrigo a Mulheres e Crianças vítimas de Violência Doméstica ou situação de risco, permitido que, após a denúncia, sejam acolhidas com a devida assistência (psicológica, material e jurídica) até o afastamento do agressor do Lar, assegurando o retorno com a devida segurança;

Criar a Casa de Abrigo ao Público LGBT vítima de violência ou de risco, com devida assistência psicológica, material e jurídica;

Criar o Consulado das Pessoas com Necessidades Especiais.

6- MOBILIDADE URBANA

Criar o Departamento de Engenharia de Trânsito;

Substituir progressivamente o transporte urbano do município por micro-ônibus elétricos para minimizar dificuldades no tráfego de outros veículos e diminuir poluentes lançados à atmosfera;

Ampliar o quadro e a atuação de Agentes de Trânsito, com objetivo principal de Orientar, Fiscalizar e Apoiar “gargalos” provocados nos horários de “pico” e quando em ocorrências ou manutenções de vias;

Revitalizar a malha viária urbana, eliminando valetas e buracos que comprometem a segurança dos usuários, dando um fim à má fama de Rio Claro, vulgarmente conhecida como “Cidade das valetas”;

Criar programas de recuperação de passeios e calçadas, priorizando o direito de circulação de pedestres;

Implantar em todos os logradouros municipais (praças, ruas e avenidas) postes com identificação de placas, constando obrigatoriamente o nome do logradouro, número de início e fim, CEP e Código “QR”;

Revitalizar faixa de Pedestres em toda malha urbana;

Ampliação da malha viária de Ciclovias e Ciclofaixas;

Desenvolver programas permanentes de Educação no trânsito, inclusive em parceria com a iniciativa privada;

Apoiar iniciativa e parcerias para apoio e orientação de moto-entregadores e motociclistas, visando minimizar o crescente número de acidentes envolvendo essa classe que vem se destacando como “heróis” na Pandemia da Covid.

7- HABITAÇÃO

Restabelecer o Programa “Nosso Teto” com parcerias para construções de casas populares em mutirões em áreas urbanas cedidas pelo Município, bem como material básico para construção;

Restabelecer o “Trava Blocos” na estrutura do Departamento de Infraestrutura, com objetivo de baratear a disponibilização ao Programa “Nosso Teto”;

Criar o Programa “Casa de Mãe”, priorizando a destinação de moradias para Mulheres com filhos e que sejam divorciadas, solteiras, viúvas ou em situação de pobreza;

Agilizar a regularização de áreas e moradias dentro dos limites permissíveis legalmente.

8- MEIO AMBIENTE

Incentivar programas de parcerias com empresas e cidadãos para arborização urbana, inclusive com Horto Florestal e hospitais, fornecendo mudas de árvores a crianças recém-nascidas;

Criar programas de educação permanente para descarte de lixo reciclável ou não para promover sua correta destinação;

Ampliar e apoiar parcerias com ONGs que atuam na preservação do meio ambiente, inclusive com cooperativas de reciclagens;

Desenvolver ações regulares de revitalização e limpeza de bueiros para prevenção de enchentes e poluição de lagos, córregos e rios;

Estreitar parceria com ONGs e CETESB, visando fortalecer a fiscalização de agentes ou organismos poluentes no âmbito do município;

Desenvolver parcerias com municípios circunvizinhos para ações de cooperação para preservação do meio ambiente regional;

Ampliar os Ecopontos, disponibilizando mais unidades nas 5 Regionais;

Viabilizar alternativas para prevenção de incêndios em nosso Horto Florestal, inclusive com programas de revitalização de áreas destruídas;

Restabelecer e ampliar a atuação do Departamento de Parques e Jardins com ações permanentes de plantio, manutenção e podas de árvores;

Ampliar e fortalecer a atuação Departamento de Meio Ambiente do Município;

Criar a divisão de Patrulhamento ao Meio Ambiente da Guarda Civil;

9- PROTEÇÃO ANIMAL

Criação do Pronto Socorro Municipal Veterinário;

Criação do Cemitério e Crematório Municipal, evitando que nossos animais continuem sendo descartados como lixo no aterro sanitário e outros locais impróprios, comprometendo inclusive o meio ambiente;

Revitalização do Departamento de Zoonoses com programas de vacinação e prevenção de doenças e castração;

Fortalecimento e ampliação da atuação do Castramóvel;

Ampliação e fortalecimento de Parcerias com ONGs que atuam na Defesa da Causa Animal.

10- CULTURA

Criar, em cada uma das 5 Regionais, Espaço Cultural com Conchas Acústicas para atividades culturais e de lazer (música, teatro, dança);

Revitalizar o Teatro e Centro Cultural Roberto Palmari, ainda que em parceria com a iniciativa privada ou Sesi, para potencializar eventos culturais;

Restabelecer o Projeto “Quatro e Meia” nos Centros de Entretenimento e Lazer em cada uma das Regionais, com apresentações musicais dominicais para famílias;

Incluir no calendário de Eventos Culturais do Município, além da Festas de San Genaro, Festa das Nações e Arraial Azul, as Festas de Tradição Nordestina e Tradição Gaúcha;

Revitalizar e reequipar a Biblioteca Pública Municipal, fomentando eventos regulares;

Promover a integração entre cultura e educação com o desenvolvimento de projetos de caráter cultural em parceria com a Secretaria Estadual de Educação;

Valorizar os bens culturais para que sejam potencializados como bens turísticos;

Incentivar e promover os músicos e artistas de Rio Claro;

11- TURISMO

Estabelecer parceria com o Estado para potencializar atividades turísticas do Horto Florestal, com alternativas de passeios com charretes e ainda estudos de viabilidade de implantação de uma ferrovia com estações ecológicas com Maria Fumaça, com os devidos protocolos e medidas de preservação existentes em outras localidades onde já funciona esse tipo de atração turística;

Criar o circuito de turismo rural para passeios ciclísticos, com a inovação e inclusão de charretes, buscando parceria com proprietários rurais com recantos e propriedades de valores históricos de nossa cidade;

Criar e incentivar a organização de Corredores Gastronômicos para incentivar e fomentar o turismo interno dentre as Regionais;

Potencializar a divulgação turística de Rio Claro para o Estado.

12- ESPORTE

Restabelecer Campeonatos Interescolares em todas as categorias, inclusive da Rede Estadual, como forma de resgatar o sentimento disciplinar e de competitividade, minimizando ainda a grande população de jovens em situação de rua nos períodos fora do expediente escolar;

Incentivar e Apoiar a eleição de equipes para disputa de Campeonatos Regionais nas diversas modalidades olímpicas possíveis;

Revitalizar toda estrutura de aparelhamentos esportivos disponíveis sob a responsabilidade do Município, buscando parcerias com ONGs e estruturas de organizações Públicas e Privadas para alcance do objetivo de fomento ao esporte;

Articular uma rede de incentivo ao esporte, com a criação de espaços nos bairros;

Fomentar a formação de atletas com alto rendimento, por meio de parcerias com escolinhas esportivas.

13- DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

Criar um segundo Distrito Industrial às margens da Rodovia Rio Claro-Piracicaba, com disponibilidade de lotes industriais com incentivos e condições competitivas ofertados pelas cidades da região, para atração de novas empresas e indústrias;

Revitalizar o Departamento de Desenvolvimento Econômico para instalação estratégica no acesso principal da Cidade servido pela Washington Luís e Rodovia Rio Claro-Piracicaba para recepção eventual de empresários e investidores interessados em instalar-se em nossa Cidade;

Investir maciçamente em estratégias de marketing para atração de novas empresas, disponibilizando assessoria completa para melhor viabilidade de instalação do negócio, tais como áreas e prédios já existentes e disponíveis, melhor localização, tudo em parceria com empresas imobiliárias e iniciativa privada;

Disponibilização de áreas alternativas para microdistritos empresariais nas 5 Regionais;

Parcerias com escolas profissionalizantes para formação e requalificação de mão de obra técnica para demandas diferenciadas de empresas interessadas que venham a se instalar em Rio Claro ou mesmo na circunvizinhança;

Fomentar parcerias com Sesi E SENAI na ampliação de novos cursos na área de

tecnologia para formação de estagiários e profissionais para empresas de segmentos específicos;

Estimular e fomentar a ação do Conselho Municipal de Economia Solidária, voltado a microempresas e microempreendedores;

Criar espaços humanizados e estruturados (banheiros, área de descanso e parque infantil) para realização de Feiras Livres nas 5 Regionais.

14- CIDADANIA

Fortalecer as políticas públicas nas áreas de defesa da igualdade racial, política do jovem, do idoso, da mulher, da pessoa com deficiência, política de combate à intolerância religiosa e à diversidade sexual;

Fomentar a atuação do Procon na defesa do consumidor;

Apoio às ONGs e Conselhos Municipais.

É o Plano do Governo do candidato Nivaldo Moura do Partido Democrático Trabalhista de Rio Claro.

Rio Claro, 05 de Outubro de 2020